

洛阳高新技术产业开发区贫困家庭劳动力技能培训补贴项目绩效评价指标体系

一级指标		二级指标		三级指标				评价得分
指标内容	分值	指标内容	分值	指标内容	指标解释	评价标准	分值	
项目决策	20	项目目标	4	目标内容	贫困家庭劳动力培训补贴项目的目标是否明确、细化、量化	目标明确(1分)，目标细化(1分)，设定年度培训计划及人数(2分)	4	4
		决策过程	8	决策依据	贫困家庭劳动力培训补贴项目是否符合经济社会发展规划和部门年度工作计划；是否根据需要制定中长期实施规划	项目立项符合经济社会发展规划和洛阳高新区年度扶贫工作计划(2分)，制定中长期实施规划(1分)	3	3
				决策程序	项目是否符合申报条件；申报、批复程序是否符合相关管理办法；项目调整是否履行相应手续	项目符合申报条件(2分)，申报、批复程序符合相关规定(2分)，项目调整履行相应手续(1分)	5	5
		资金分配	8	分配办法	是否根据需要制定相关资金管理办法，并在管理办法中明确资金分配办法；资金分配因素是否全面、合理	办法健全、规范(1分)，因素选择全面、合理(1分)	2	2
				分配结果	贫困家庭劳动力培训补贴项目资金分配是否符合相关管理办法；分配结果是否合理	培训补助资金分配符合《河南省就业补助资金管理办法》(2分)，分配结果合理(4分)	6	6
项目管理	25	资金到位	5	到位率	实际到位/计划到位×100%	资金实际到位率≥95%(3分)，95%>资金实际到位率≥85%(2分)，85%>资金实际到位率≥75%(1分)，资金实际到位率<75%(0分)	3	3
				到位时效	贫困家庭劳动力培训补贴项目资金是否及时到位；若未及时到位，是否影响项目进度	及时到位(2分)，未及时到位但未影响项目进度(1.5分)，未及时到位并影响项目进度(0-1分)	2	2
		资金管理	10	资金使用	贫困家庭劳动力培训补贴项目是否存在支出依据不合规、虚列项目支出情况；是否存在截留、挤占、挪用项目资金情况；是否存在超标准开支情况	虚列(套取)培训补贴资金扣4-7分，培训补贴资金支出依据不合规扣1分，截留、挤占、挪用培训补贴资金扣3-6分，培训补贴资金超标准开支扣2-5分	7	7
				财务管理	贫困家庭劳动力培训补贴项目资金管理、费用支出等制度是否健全，是否严格执行；会计核算是否规范	财务制度健全(1分)，严格执行制度(1分)，会计核算规范(1分)。	3	3
		组织实施	10	组织机构	机构是否健全、分工是否明确	机构健全、分工明确(1分)	1	1
				管理制度	是否建立健全项目管理制度；是否严格执行相关项目管理制度	建立健全项目管理制度(2分)；严格执行相关管理制度(7分)	9	9
项目绩效	55	项目产出	15	产出数量	贫困家庭劳动力培训补贴项目的产出数量是否达到绩效目标	培训人数≥350人(5分)，350人>培训人数≥250人(3-4分)，250人>培训人数≥150人(1-2分)	5	5
				产出质量	贫困家庭劳动力培训补贴项目产出质量是否达到绩效目标	培训合格率≥95%(4分)，95%>培训合格率≥85%(2-3分)	4	4
				产出时效	贫困家庭劳动力培训补贴项目的产出时效是否达到绩效目标	2019年9月30日前完成培训工作(3分)，2019年10月15日前完成培训工作(1.5分)	3	3
				产出成本	贫困家庭劳动力培训补贴项目的产出成本是否按绩效目标控制	培训补贴≤800元/人(2分)，生活费补贴≤30元/天(1分)	3	3

项目绩效	55	项目效果	40	经济效益	贫困家庭劳动力培训补贴项目的实施是否产生直接或间接经济效益	促进贫困家庭及人员就业(4分)，增加困难家庭收入(4分)	8	6
				社会效益	贫困家庭劳动力培训补贴项目实施是否产生社会综合效益	为贫困家庭及人员实现脱贫致富提供帮助(4分)，维护社会和谐稳定(4分)	8	6
				环境效益	贫困家庭劳动力培训补贴项目的实施是否对环境产生积极或消极影响	政策宣传率≥90%(8分)，90%>政策宣传率≥80%(6-7分)，80%>政策宣传率≥70%(4-5分)，70%>政策宣传率≥60%(2-3分)，政策宣传率<60%(0-1分)	8	5
				可持续影响	贫困家庭劳动力培训补贴项目的实施对人、自然、资源是否带来可持续影响	作用很大(8分)，有一定作用(6-7分)，作用不大(3-5分)	8	7
				服务对象满意度	项目预期服务对象对贫困家庭劳动力培训补贴项目实施的满意程度	对贫困家庭劳动力技能培训补贴申请程序及办事效率满意(4分)，对贫困家庭劳动力技能培训补贴项目的执行效果满意(4分)	8	8
总分	100		100				100	92